



ATLĪDZĪBAS IEROBEŽOJUMI 2026.GADĀ

**PIEMAKSU NOTEIKŠANAS KĀRTĪBA
2026.GADĀ**

**LIKUMS «PAR VALSTS BUDŽETU 2026.GADAM UN BUDŽETA IETVARU 2026.,2027. UN 2028.GADAM» UN
ANOTĀCIJA-IZMAIŅAS ATLĪDZĪBAS JOMĀ :**

79.PANTS-VISS SAISTĪBĀ AR MĒNEŠALGU UN PIEMAKSĀM

80.PANTS- PAR AMATA VIETĀM

82.PANTS-NOVĒRTĒŠANAS PRĒMIJA

- **TIEK IEROBEŽOTI VAIRĀKI PAPILDU MOTIVĒJOŠIE ATLĪDZĪBAS ELEMENTI:**

NAUDAS BALVA KALENDĀRA GADA IETVAROS LĪDZ 50% NO MĒNEŠALGAS;

**VIRSSTUNDU DARBU PRIMĀRI JĀKOMPENSĒ, PIEŠĶIROT APMAKSĀTU ATPŪTAS LAIKU ATBILSTOŠI
NOSTRĀDĀTO VIRSSTUNDU SKAITAM**

**TIKAI, JA TAS NAV IESPĒJAMS, TAD VARĒS PIEŠĶIRT PIEMAKSU 75% APMĒRĀ NO AMATPERSONAI
(DARBINIEKAM) NOTEIKTĀS STUNDAS ALGAS LIKMES (AR IZNĒMUMIEM)**

NETIEK PIEMĒROTA PRĒMIJA PAR IKGADĒJO DARBĪBAS UN TĀS REZULTĀTU NOVĒRTĒŠANU PAR 2026.G.

- **SVARĪGI- 80.PANTS-**

LĒMUMU PAR JAUNAS AMATA VIETAS IZVEIDI DOME VAR PIEŅEMT LĪDZ 2026.GADA 1.MARTAM, IZŅEMOT:

JA AMATA VIETA TIEK IZVEIDOTA UZ NOTEIKTU LAIKU PROJEKTU IEVIEŠANAI;

IR SAISTĪTA AR FINANSĒŠANAS MODEĻA «PROGRAMMA SKOLĀ» IEVIEŠANAI, NODROŠINOT PEDAGOĢISKO PERSONĀLU PROGRAMMAS ĪSTENOŠANAI;

IR SAISTĪTA AR STRUKTURĀLĀM REFORMĀM , KAS NODROŠINA KOPEJĀ STRĀDĀJOŠO SKAITA SAMAZINĀJUMU PAŠVALDĪBAS STRUKTŪRĀS.

- **MK NOTEIKUMI «NOTEIKUMI PAR PIEMAKSU NOTEIKŠANAS KĀRTĪBU UN TO APMĒRU VALSTS UN PAŠVALDĪBU INSTITŪCIJĀS 2026.GADĀ»:**

PIEMAKSU MAKSIMĀLAIS APMĒRS TIEK SAMAZINĀTS NO 30% UZ 20 %:

PIEMAKSAS PAR : 1.PROMBŪTNĒ ESOŠAS AMATPERSONAS (DARBINIEKA) AIZVIETOŠANU, 2.PAPILDU PIENĀKUMU PILDĪŠANU,3. NOZĪMĪGU IEGULDĪJUMU INSTITŪCIJAS STRATĒGISKO MĒRĶU SASNIEGŠANĀ

IR VAIRĀKI IZŅĒMUMI, ŅEMOT VĒRĀ ATTIECĪGO AMATU SPECIFIKU UN VALSTS DROŠĪBAS INTERESES, KURUS PIEMAKSU APMĒRS VAR BŪT LIELĀKS (PIEM. : ĀRSTNIECĪBAS PERSONĀM)

- **PIEMAKSU KOPSUMMA (JA IR PIEŠĶIRTAS VAIRĀKAS) 2026.GADĀ NEVAR PĀRSNIEGT 20% NO AMATPERSONAI (DARBINIEKAM) NOTEIKTĀS MĒNEŠALGAS**
- **NOTEIKTĀS PIEMAKSAS INDIVIDUĀLO APMĒRU UN LAIKPOSMU, UZ KURU TĀ NOSAKĀMA, PAŠVALDĪBAS AMATPERSONAI (DARBINIEKAM) UN PAŠVALDĪBAS IESTĀDES VADĪTĀJAM NOSAKA IZPILDDIREKTORS VAI ATBILDĪGĀ IESTĀDE PAŠVALDĪBĀ NOTEIKTĀ KĀRTĪBĀ**
- **NOSAKOT PIEMAKSU, ŅEM VĒRĀ, PIEMĒRAM, AMATPERSONAS (DARBINIEKA) DARBA APJOMA PIEAUGUMU, INTENSITĀTI, IEGULDĪJUMU, IZPILDES TERMIŅUS VAI NOZĪMĪGUMU**

- **TIESU PRAKSE ATTIECĪBĀ UZ PIEMAKSU PAR AIZVIETOŠANU VAI PAPILDU PIENĀKUMU PILDĪŠANU:**
- **«PAPILDU PIENĀKUMU PILDĪŠANA IR REĀLS, PIERĀDĀMS UN NOVĒRTĒJAMS FAKTS, UN TAS JĀPIERĀDA TIEŠI PERSONAI, KURA TO APGALVO. TEORĒTISKI MODELĒTA SITUĀCIJA FAKTISKI VEIKTU DARBU NEPIERĀDA. JA KĀDS IERĒDNIS IR PROMBŪTNĒ, TAS NE BŪT PATS PAR SEVI NEPIERĀDA, KA KĀDA CITA PERSONA VEIC KĀDUS PIENĀKUMUS PROMBŪTNĒ ESOŠAS PERSONAS VIETĀ, ĪPAŠI, JA PROMBŪTNE BIJUSI NEILGA (*SKAT. ADMINISTRATĪVĀS APGABALTIESAS 2013.GADA 30.MAIJA SPRIEDUMU LIETĀ NR. AA43-0505/13/14 11/PUNKTU*)**

- **PIEMAKSA PAR INSTITŪCIJAS STRATĒGISKO MĒRĶU SASNIEGŠANU:**
- **SPĒKĀ NO 2022.GADA 1.JŪLIJA UN ATTIECĪGAJĀ ANOTĀCIJĀ NOTEIKTS, KA «PIEMAKSU BŪS REGULĀRI JĀPĀRSKATA, IZVĒRTĒJOT TĀS NEPIECIEŠAMĪBU UN PAMATOJUMU, BET NE RETĀK KĀ REIZI GADĀ. NORĀDĀMS, KA PIEMAKSAS MĒRKIS IR ATALGOT NODARBINĀTOS PAR ĪPAŠI NOZĪMĪGU DARBU VEIKŠANU UN PALIELINĀTU DARBA APJOMU UN INTENSITĀTI NOTEIKTĀ PERIODĀ (IZMANTOJOT PROJEKTU VEIDA PIEEJU). ŅEMOT VĒRĀ PALIELINĀTO MĒNEŠALGU SKALU, ŠĒ PIEMAKSA NEBŪTU PIEMĒROJAMA PASTĀVĪGI, BET TIKAI ĪPAŠOS GADĪJUMOS UZ NOTEIKTU LAIKU.»**

- **NOTEIKUMI STĀJĀS SPĒKĀ 2026.GADA 15.JANVĀRĪ**
- **JA AMATPERSONAI (DARBINIEKAM) UZ PERIODU, KAS ILGĀKS PAR 2026.GADA 14.JANVĀRI PIEŠĶIRTA PIEMAKSA, KAS PĀRSNIEDZ NOTEIKTO MAKSIMĀLO APMĒRU, TAD PIEMAKSAS APMĒRU SAMAZINA AR 2026.GADA 15.JANVĀRI.**

www.lps.lv



PALDIES PAR UZMANĪBU!

@PasvaldibuSavieniba

